



รายงาน

ผลการบริหาร และพัฒนากิจกรรมบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2569

หน่วยตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยพะเยา

☎ 054-466-666 ต่อ 1066-1068

🌐 <https://audit.up.ac.th>



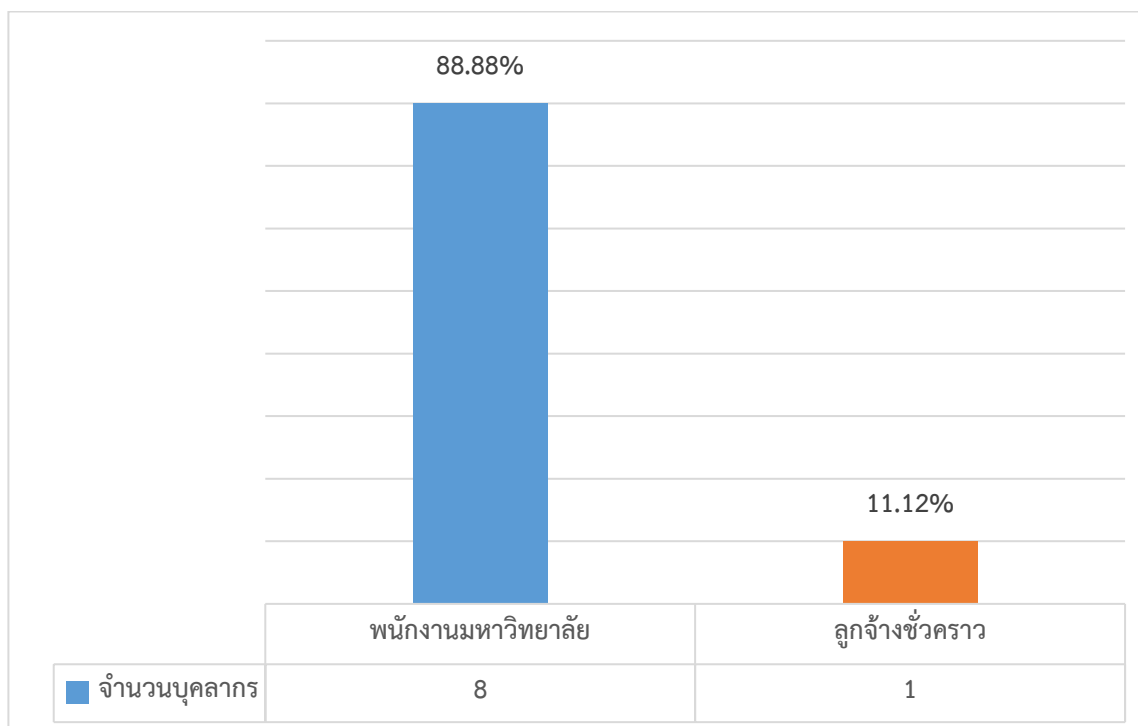
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.2561 แผนอุดมศึกษา ระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉม มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคมนวัตกรรม ที่ 21 ในด้านการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567 – 2571 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โดยหน่วยตรวจสอบภายในกำหนดเป้าประสงค์ให้สอดคล้องตามเป้าประสงค์ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ดังนี้ เป้าประสงค์ที่ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ

๑. บุคลากร

หน่วยตรวจสอบภายในมีบุคลากร จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๒

หน่วยตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนา ตามความก้าวหน้าตามสายงาน



ตารางแสดง จำนวนบุคลากร

สังกัด	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม (คน)
หน่วยตรวจสอบภายใน	๘	-	๑	๙

* หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ตารางข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลังกรอบคนครอง

ที่	หน่วยงาน	สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม
		มีคครอง	กรอบว่าง	มีคครอง	กรอบว่าง	
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	๐	๐	๘	๐	๘
รวม		๐	๐	๘	๐	๘

* หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ตารางแสดง จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร คุณวุฒิการศึกษา อายุ และระยะเวลาการทำงาน

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา			รวม	อายุ (ปี)			รวม ๒	ระยะเวลาการทำงาน (ปี)			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		๒๐-๓๙	๔๐-๔๔	≥๔๕		≤๕	๖-๑๕	≥๑๕	
พนักงานมหาวิทยาลัย	๖	๒	๐	๘.๐๐	๓	๕	๐	๘.๐๐	๑	๕	๒	๘.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๐	๐	๑.๐๐	๐	๑	๐	๑.๐๐	๑	๐	๐	๑.๐๐
รวมบุคลากรทั้งหมด	๗	๒	๐	๙.๐๐	๓	๖	๐	๙.๐๐	๒	๕	๒	๙.๐๐
คิดเป็นร้อยละ	๗๗.๗๘	๒๒.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๓.๓๓	๖๖.๖๗	-	๑๐๐.๐๐	๒๒.๒๒	๕๕.๕๖	๒๒.๒๒	๑๐๐.๐๐

* หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ตารางแสดง จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑๑.๑๑
๒	นักตรวจสอบภายใน	๗	๗๗.๗๘
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑๑.๑๑
	รวม	๙	๑๐๐.๐๐

* หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ตารางแสดง จำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงานและคุณวุฒิทางการศึกษา

หน่วยตรวจสอบภายใน	นักตรวจสอบภายใน			นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รวม
	ป.โท	ป.ตรี		ป.ตรี	ป.ตรี	
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	บัญชีบัณฑิต	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๐	๐	๐	๑
กลุ่มงานตรวจสอบภายในและติดตาม	๑	๓	๑	๐	-	๕
กลุ่มงานบริหารและงานธุรการ	๐	๐	๐	๑	๑	๒
รวม	๒	๓	๑	๑	๑	๘

* หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ตารางแสดง จำนวนบุคลากรจำแนกตามอายุการทำงาน

หน่วยตรวจสอบภายใน	อายุการทำงาน				
	น้อยกว่า ๕ ปี	มากกว่า ๕-๑๐ ปี	มากกว่า ๑๐-๑๕ ปี	๑๕ ปี ขึ้นไป	รวม
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	๐	๐	๐	๑	๑
กลุ่มงานตรวจสอบภายในและติดตาม	๑	๑	๔	๐	๖
กลุ่มงานบริหารและงานธุรการ	๑	๐	๐	๑	๒
รวม	๒	๑	๔	๒	๙

* หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สมรรถนะบุคลากร

หน่วยตรวจสอบภายในได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายในไว้ ดังนี้

๑. ด้านสมรรถนะหลัก ได้แก่

- ๑.๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- ๑.๒ การบริการที่ดี (Service Mind)
- ๑.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- ๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)
- ๑.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒. ด้านสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่

- ๒.๑ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- ๒.๒ การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- ๒.๓ การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)
- ๒.๔ ความเข้าใจองค์กร และระบบงาน/ราชการ (Organizational Commitment)
- ๒.๕ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ (Concern for Order)
- ๒.๖ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ๒.๗ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- ๒.๘ การสร้างสัมพันธภาพ (Relationship Building)

๓. ด้านสมรรถนะทางการบริหาร

- ๓.๑ ภาวะผู้นำ (Leadership)
- ๓.๒ วิสัยทัศน์ (Visioning)
- ๓.๓ การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)
- ๓.๔ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership)
- ๓.๕ การควบคุมตนเอง (Self Control)
- ๓.๖ การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)

2. การบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้เป้าประสงค์ที่ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีค่าเป้าหมายของค่าเฉลี่ยผลการประเมินบุคลากรมากกว่า 80%

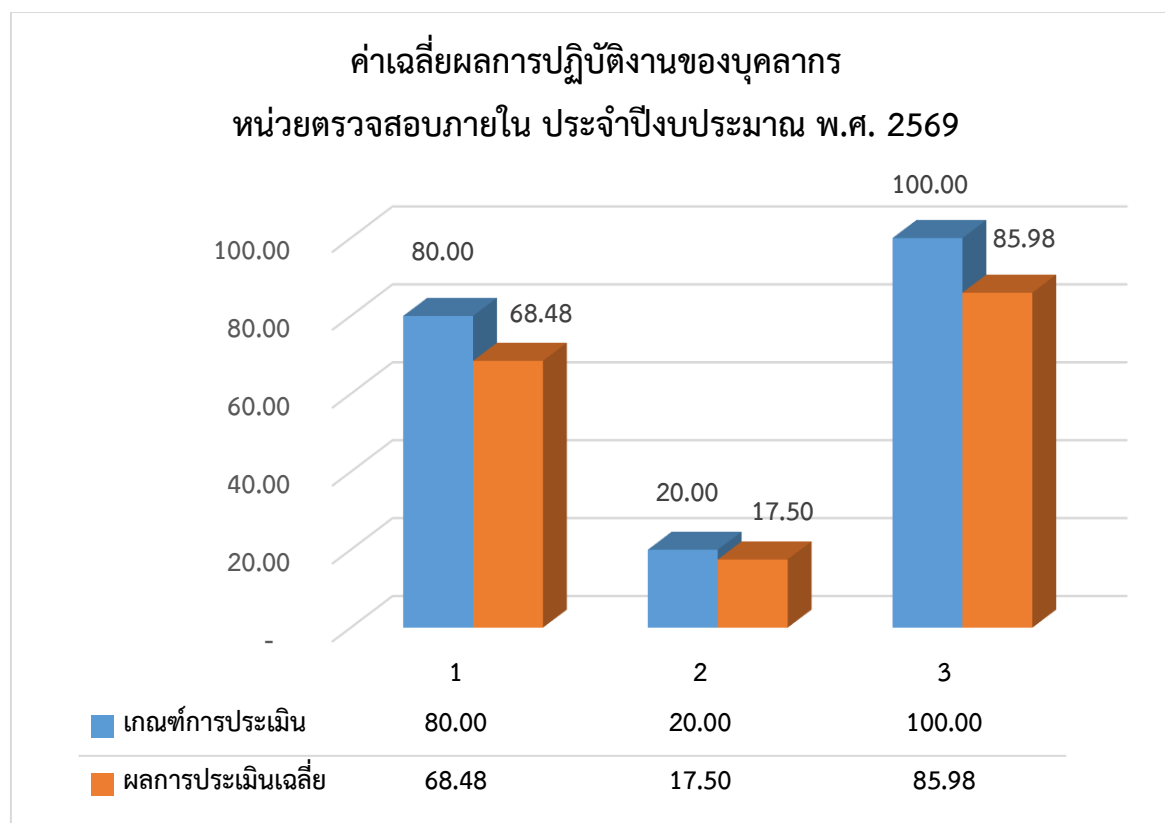
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณา แล้วแต่กรณี ซึ่งแบบประเมิน แบ่งออกเป็น 2 องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80

องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการทำงาน ร้อยละ 20

โดยค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด คือ มากกว่า 80%

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
1. การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน	- ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	>80 คะแนน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในประจำปี	- ไม่มี -	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีค่าเฉลี่ย 85.98 ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด คือ มากกว่า 80%



3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้ได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้คุณภาพงานมีความน่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดีขึ้น เพื่อสอดคล้องกับเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยในเรื่องสภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้มีการกำกับ ติดตาม และนำไปสู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ปี 2569	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
2. สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	100%	1. พัฒนาบุคลากรหน่วย	198,630	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ ในเรื่องที่เป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างน้อย 18 ชั่วโมงต่อปี ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาครัฐ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องการเงิน การพัสดุ ฯลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ปี 2569	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
2. สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนหน่วย รับตรวจทำการ ประเมินผ่าน ระบบควบทุก หน่วยรับตรวจ	100%	2. โครงการ ประเมินการควบคุม ภายในด้วยตนเอง (UP – ICS)	3,870	1 ก.ค. – ส.ค. 69	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - จำนวนหน่วยรับตรวจที่เข้าร่วมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - หน่วยรับตรวจสามารถประเมินตนเอง (CSA) ผ่านระบบการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (UP-ICS) ช่วยให้เกิดวัฒนธรรมการควบคุมภายในที่ดีทั่วทั้งองค์กร
	บุคลากรหน่วย ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมโครงการ	100%	3. โครงการพัฒนา องค์ความรู้ของหน่วย ตรวจสอบภายใน	ยกเลิก	ยกเลิก	ยกเลิก

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง	รูปแบบการอบรม ออนไลน์/ onsite	จำนวน ชั่วโมง
1	นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑพงศ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	30 42
2	นางรติดา พูแสง	นักตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	30 36
3	นายสาธิต ภาชนะ	นักตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	24 30
4	นางสาวเสาวรส งามใจ	นักตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	30 36
5	นางสาวมณฑกา จำปาคำ	นักตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	24 24
6	นางสาวรวงคณา มูลอินดี๊ะ	นักตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	24 24
7	นางสาวปิยะธิดา งามจิต	นักตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	24 24
8	นางนิตติยา ทรายขาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	88 24
9	นายธนวิทย์ กลัดเล็ก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	อบรมออนไลน์ (Online) อบรม onsite (On-site)	- 28

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม / สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	นางรติดา พูแสง	1 สัมมนาชี้แจงการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร สำหรับผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574	กรมบัญชีกลาง /ออนไลน์	9 มี.ค. 2569	6	-	
		2 การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)					
		2.1 การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2.2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2.3 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		2.4 การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		2.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		2.6 การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		2.7 การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		2.8 Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		3 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 ของกรมบัญชีกลาง หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบการเงินการบัญชี และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	8, 11-15 พ.ค. 69	36	29,480	ทดสอบ 17 พ.ค. 69
2	น.ส.พิมพ์จันทร์ บัณชรพงศ์	1 สัมมนาชี้แจงการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร สำหรับผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574	กรมบัญชีกลาง /ออนไลน์	9 มี.ค. 2569	6	-	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม /สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
2 (ต่อ)	น.ส.พิมพ์จันทร์ บัณทรพวงศ์	2 การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)					
		2.1 การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2.2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2.3 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		2.4 การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		2.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		2.6 การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		2.7 การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		2.8 Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หัวข้อ เทคนิคการสืบสวนสอบสวนและการจัดทำรายงานการสอบข้อเท็จจริง	กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา/ ออนไลน์	11 มี.ย. 69	6	-	
		4 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 ของกรมบัญชีกลาง หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบการเงินการบัญชี และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	8, 11-15 พ.ค. 69	36	29,480	ทดสอบ 17 พ.ค. 69
3	นายสาธิต ภาชนะ	1 การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ					
		1.1 การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		1.2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		1.3 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		1.4 การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม /สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	นายสาธิต ภาชนะ	1.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		1.6 การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		1.7 การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		1.8 Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หัวข้อ เทคนิคการสืบสวนสอบสวนและการจัดทำรายงานการสอบข้อเท็จจริง	กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา/ ออนไลน์	11 มี.ย. 69	6	-	
		3 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตรระดับ 2 หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (Information Technology Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	16-19 มี.ย. 69	24	23,560	ทดสอบ 21 มี.ย. 69
4	น.ส.มันทกา จำปาคำ	การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)					
		1. การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2. การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		3. การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		4. การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		5. การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		6. การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		7. การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		8. Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม / สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
4(ต่อ)	น.ส.มณฑกา จำปาคำ	2 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตรระดับ 2 หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (Information Technology Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	16 - 19 มิถุนายน 2569	24	23,560	ทดสอบ 21 มิถุนายน 2569
5	น.ส.เสาวรส งามใจ	1 สัมมนาชี้แจงการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร สำหรับผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574	กรมบัญชีกลาง /ออนไลน์	9 มี.ค. 2569	6	-	
		2 การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ					
		2.1 การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2.2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		2.3 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		2.4 การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		2.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		2.6 การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		2.7 การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		2.8 Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		3 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 ของกรมบัญชีกลาง หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบการเงินการบัญชี และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	8, 11-15 พ.ค. 69	36	29,480	ทดสอบ 17 พ.ค. 69

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม / สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
6	น.ส.วรางคณา มุลอิน๊ะ	1 การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)					
		1.1 การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		1.2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		1.3 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		1.4 การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		1.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		1.6 การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		1.7 การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		1.8 Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		2 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตรระดับ 2 หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (Information Technology Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	16-19 มิ.ย. 2569	24	23,560	ทดสอบ 21 มิถุนายน 2569
7	น.ส.ปิยะธิดา งามจิต	1 การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)					
		1.1 การวางแผนการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		1.2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	30 มี.ค. 2569	3	-	
		1.3 การปฏิบัติงานตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		1.4 การรายงานผลการตรวจสอบ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	31 มี.ค. 2569	3	-	
		1.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	
		1.6 การควบคุมภายใน	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	1 เม.ย. 2569	3	-	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม / สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
7(ต่อ)	น.ส.ปิยะธิดา งามจิต	1.7 การตรวจสอบระบบสารสนเทศ (IT Audit)	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		1.8 Update กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	กองตรวจสอบภาครัฐ/ออนไลน์	2 เม.ย. 2569	3	-	
		2 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตรระดับ 2 หลักสูตรระดับ 2 การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน (Audit Specialist) หลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ (Information Technology Audit Specialist)	กรมบัญชีกลาง	16 - 19 มิถุนายน 2569	24	23,560	ทดสอบ 21 มิถุนายน 2569
8	นางนิตติยา ทรายชาว	1 โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) กองแผนงาน ด้านพัสดุ	กองแผนงาน ด้านพัสดุ /ออนไลน์	05 พ.ย. 2568	4	-	
		2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	สำนักคลังจังหวัดพะเยา /ออนไลน์	24 ธ.ค 2568	6	-	
		3 โครงการฝึกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินและการคลัง	กองคลัง ด้านการเงิน/ออนไลน์	25 ธ.ค 2568	3	-	
		4 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2569 หัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน	กองแผนงาน ด้านพัสดุ /ออนไลน์	9 ก.พ. 2569	6	-	
		5 โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร	กรมบัญชีกลาง /ออนไลน์	13 ก.พ. 2569	5	-	
		6 โครงการอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e CPP หลักสูตร FC : Fundamental Course)	กรมบัญชีกลาง /ออนไลน์ /ออนไลน์	15 ม.ค - 31 มี.ค. 2569	77	13,050	ทดสอบ 16 พฤษภาคม 2569
		7 โครงการพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี อบรมในเรื่อง ข้อควรระวังในการดำเนินงานและการเบิกจ่ายตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560	กองคลัง/ ออนไลน์	27 -29 สิงหาคม 2569	12	1,600	

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม /สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
9	นายธนวิทย์ กลัดเล็ก	1 โครงการเฉลิมฉลองก้าวสู่ปีที่ 16 มหาวิทยาลัยพะเยา UPCC & UP Influencer เพื่อพัฒนาทักษะด้านการประชาสัมพันธ์ของเครือข่ายประชาสัมพันธ์ และสร้างความร่วมมือด้านการดำเนินงานของเครือข่าย UPCC & UP Influencer ให้มีประสิทธิภาพ	กองกลาง งานสื่อสารองค์กร / ออนไลน์	27 - 28 พ.ย. 2568	16	-	
		2 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ครั้งที่ 4 โครงการเครือข่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2569	ศูนย์บริการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร /ออนไลน์	10 -11 สิงหาคม 2569	12	1,300	

ผู้จัดทำ

(นางนิตติยา ทรายาว)

ผู้สอบทาน

(นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณทรพงค์)