

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายฯ ของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	๓ ก.พ. ๒๕๖๘	การประชุม	ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-ไม่มี-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-ไม่มี-
๓) ประชาชน	-ไม่มี-
๔) อื่น ๆ	-ไม่มี-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-ไม่มี-
๒) รายบุคคล	-ไม่มี-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-ไม่มี-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-ไม่มี-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-ไม่มี-

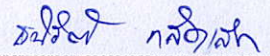
๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

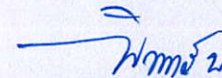
ลงชื่อ



(นายธนวิทย์ กลัดเล็ก)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศเจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยตรวจสอบภายใน ในฐานะหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการทันสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนาธรรมของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 50 (10) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 128 ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นการแสดงเจตนาธรรมที่เข้มแข็งในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยตรวจสอบภายใน จึงขอประกาศเจตนาธรรม ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในทุกคน จะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา และจะรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีความซื่อสัตย์ มีไม่ตรีจิต และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2568

นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



Announcement of Internal Audit Section

Policy of not giving and accepting gifts from performance of duties
(No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2568 (2025)

Internal Audit Section is a section in the University of Phayao realizing the duties of individuals to be against all forms of corruption, including reinforcement of the values of integrity for a modern organization with good governance, honesty, and ethics in accordance with Section 50 (10) of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Section 128 of the Organic Act on Anticorruption B.E. 2561 (2018), and the National Reform Plan on the Prevention and Elimination of Corruption " No Gift Policy from Performance of Duties".

To reinforce the values of integrity in performance with good governance and to be against all forms of corruption, the executives and personnel of Internal Audit Section hereby declares the intentions as follows

1. The executives and personnel of Internal Audit Section should not give and accept gifts from their performance of duties, both before or after performance of duties which would be conducive to corruption and misconduct on every festival or occasions and do not cooperate and support all forms of corruption.

2. The executives and personnel of Internal Audit Section adhere to the ethical standard of Personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao and keep the good attitude and consciousness on performance of duty with transparency, impartiality, and verifiability without expecting anything in return and being responsible to the community, society, and country for the value and culture in the organization concretely.

Dated 20 January, B.E. 2568 (2025).

(Ms. Pimchan Bantarapong)
Chief of Internal Audit Section



หน่วยตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษา และสร้างความตระหนักรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรมในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568

<https://audit.up.ac.th>



หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา



054-466-666 ต่อ 1068

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน จัดการประชุม ณ ห้องประชุมหน่วยตรวจสอบภายใน ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นของการประชุม

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเน้นย้ำให้บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องโดยทั่วกัน และถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ยืนยันท่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบร่วมกัน

จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมตามนโยบาย “No Gift Policy” โดยหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในได้ประกาศแนวปฏิบัติไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานและสนับสนุนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายในภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ได้สอดแทรกสาระด้านการดำรงตนเพื่อรักษาจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ตามหลักการสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 พร้อมทั้งเน้นย้ำข้อคิดด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่เรียก รับ หรือแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่, หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน, ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม และเป็นกลาง, มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้, ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความสามัคคีภายในองค์กร