



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

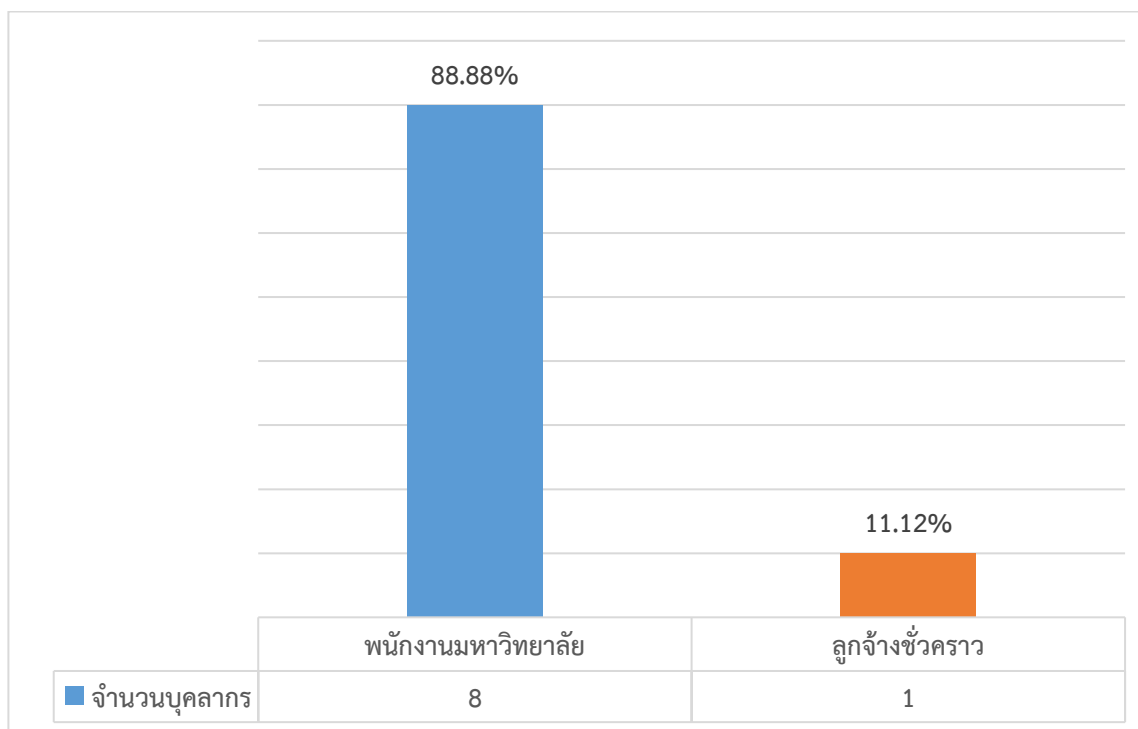
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.2561 แผนอุดมศึกษา ระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉม มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษ ที่ 21 ในด้านการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567 – 2571 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โดยหน่วยตรวจสอบภายในกำหนดเป้าประสงค์ให้สอดคล้องตามเป้าประสงค์ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ดังนี้ เป้าประสงค์ที่ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ

๑. บุคลากร

หน่วยตรวจสอบภายในมีบุคลากร จำนวน ๙ คน ประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๒

หน่วยตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนา ตามความก้าวหน้าตามสายงาน



ตารางแสดง จำนวนบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สังกัด	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม (คน)
หน่วยตรวจสอบภายใน	๘	-	๑	๙

ตารางข้อมูลสถิติการตอบอัตราค่าจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	สายสนับสนุน				รวม
		กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	กรอบว่าง	
หน่วยตรวจสอบภายใน						
๑	ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน	๗	๗	๗	๐	๗
๒	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๐	๑
รวม		๘	๘	๘	๐	๘

ข้อมูลสถิติการตอบอัตราค่าจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ตารางแสดง จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร คุณวุฒิการศึกษา อายุ และระยะเวลาการทำงาน
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา			รวม	อายุ (ปี)			รวม ๒	ระยะเวลาการทำงาน (ปี)			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		รวม	๒๐-๓๙	๔๐-๕๕		≥๕๕	≤๕	๖-๑๕	
พนักงานมหาวิทยาลัย	๖	๒	๐	๘.๐๐	๓	๕	๐	๘.๐๐	๑	๕	๒	๘.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๐	๐	๑.๐๐	๐	๑	๐	๑.๐๐	๑	๐	๐	๑.๐๐
รวมบุคลากรทั้งหมด	๗	๒	๐	๙.๐๐	๓	๖	๐	๙.๐๐	๒	๕	๒	๙.๐๐
คิดเป็นร้อยละ	๗๗.๗๘	๒๒.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๓.๓๓	๖๖.๖๗	-	๑๐๐.๐๐	๒๒.๒๒	๕๕.๕๖	๒๒.๒๒	๑๐๐.๐๐

ตารางแสดง จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑๑.๑๑
๒	นักตรวจสอบภายใน	๗	๗๗.๗๘
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑๑.๑๑
	รวม	๙	๑๐๐.๐๐

ตารางแสดง จำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงานและคุณวุฒิทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

หน่วยตรวจสอบภายใน	นักตรวจสอบภายใน			นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ทั่วไป	รวม
	ป.โท	ป.ตรี		ป.ตรี	ป.ตรี	
	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	บัญชี บัณฑิต	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การ บริหารธุรกิจ)	วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การ บริหารธุรกิจ)	
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบ ภายใน	๑	๐	๐	๐	๐	๑
กลุ่มงานตรวจสอบภายใน และติดตาม	๑	๓	๑	๐	-	๕
กลุ่มงานบริหารและงาน ธุรการ	๐	๐	๐	๑	๑	๒
รวม	๒	๓	๑	๑	๑	๘

ตารางแสดง จำนวนบุคลากรจำแนกตามอายุการทำงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หน่วยตรวจสอบภายใน	อายุการทำงาน				รวม
	น้อยกว่า ๕ ปี	มากกว่า ๕-๑๐ ปี	มากกว่า ๑๐-๑๕ ปี	๑๕ ปี ขึ้นไป	
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	๐	๐	๐	๑	๑
กลุ่มงานตรวจสอบภายในและ ติดตาม	๑	๑	๔	๐	๖
กลุ่มงานบริหารและงานธุรการ	๑	๐	๐	๑	๒
รวม	๒	๑	๔	๒	๙

สมรรถนะบุคลากร

หน่วยตรวจสอบภายในได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายในไว้ ดังนี้

๑. ด้านสมรรถนะหลัก ได้แก่

- ๑.๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- ๑.๒ การบริการที่ดี (Service Mind)
- ๑.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- ๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอภธรรม และจริยธรรม (Integrity)
- ๑.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๒. ด้านสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่

- ๒.๑ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- ๒.๒ การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)
- ๒.๓ การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)
- ๒.๔ ความเข้าใจองค์กร และระบบงาน/ราชการ (Organizational Commitment)
- ๒.๕ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ (Concern for Order)
- ๒.๖ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ๒.๗ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)
- ๒.๘ การสร้างสัมพันธภาพ (Relationship Building)

๓. ด้านสมรรถนะทางการบริหาร

- ๓.๑ ภาวะผู้นำ (Leadership)
- ๓.๒ วิสัยทัศน์ (Visioning)
- ๓.๓ การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)
- ๓.๔ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership)
- ๓.๕ การควบคุมตนเอง (Self Control)
- ๓.๖ การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Others)

2. การบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้เป้าประสงค์ที่ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีค่าเป้าหมายของค่าเฉลี่ยผลการประเมินบุคลากรมากกว่า 80%

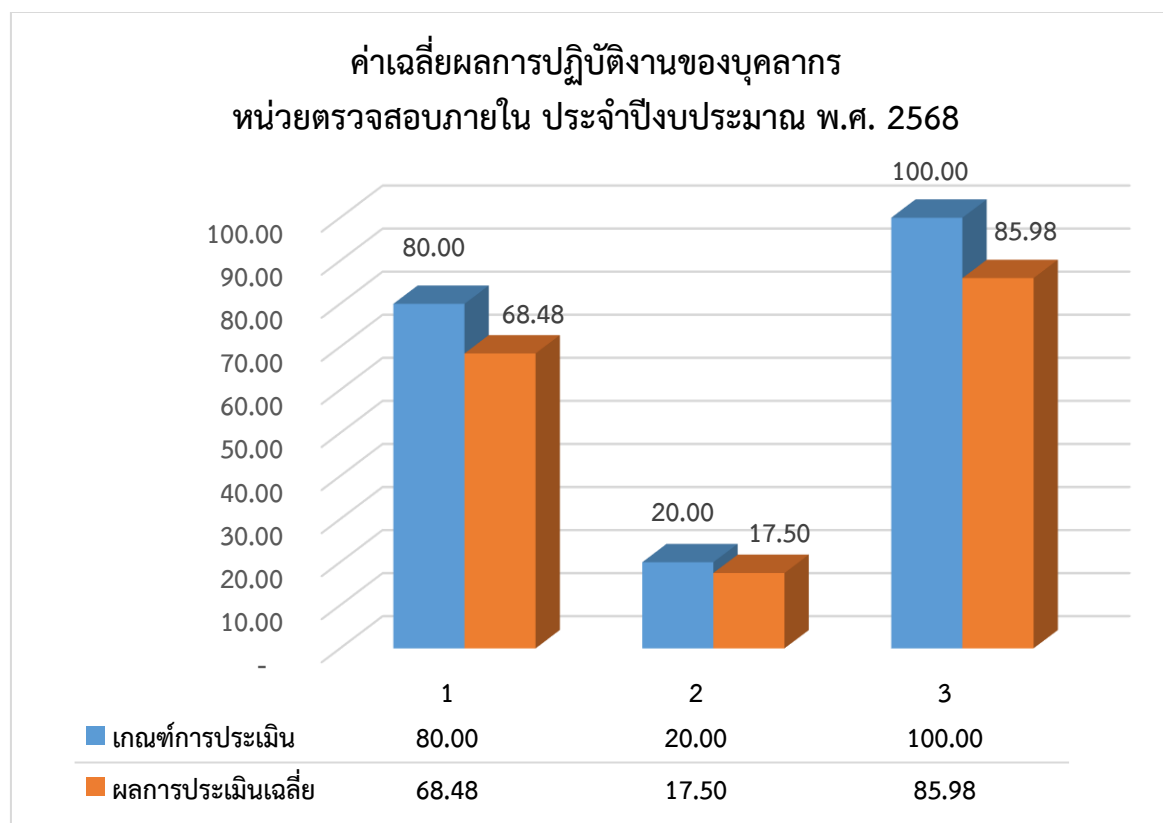
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณา แล้วแต่กรณี ซึ่งแบบประเมิน แบ่งออกเป็น 2 องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80

องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการทำงาน ร้อยละ 20

โดยค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด คือ มากกว่า 80%

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล						
1. การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน	- ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	>80 คะแนน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปี	- ไม่มี -	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 มีค่าเฉลี่ย 85.98 ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด คือ มากกว่า 80%



3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้ได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้คุณภาพงานมีความน่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดีขึ้น เพื่อสอดคล้องกับเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยในเรื่องสภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้มีการกำกับ ติดตาม และนำไปสู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
2. สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	100%	1. โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน	93,365	28-31 พ.ค.68	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการ 88.88% ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้คุณภาพงานมีความน่าเชื่อถือและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
		100%	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน	168,799	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน อย่างน้อย 18 ชั่วโมงต่อปี ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในภาครัฐ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องการเงิน การพัสดุ ฯลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
2. สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	100%	3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน UP ITA	20,090	6 – 8 ก.พ. 68	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ - บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการ 100% ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานUP ITA มากกว่า 85 คะแนน

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบ 12 เดือน)

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม / สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันอบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ			
1	นางรติดา ฟูแสง	1 หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์		33	-				
		1.1 วิชา การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา						8-9 เม.ย. 68	12	-
		1.2 วิชา การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน และกรณีศึกษา						10-11 เม.ย. 68	9	-
		1.3 วิชา ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ						22 พ.ค. 68	3	-
		1.4 วิชา มาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards)						22 พ.ค. 68	3	-
		1.5 วิชา การวางแผนการตรวจสอบภายใน						23 พ.ค. 68	6	-
		2 โครงการสัมมนาเครือข่ายนักตรวจสอบภายใน เรื่อง "การเตรียมความพร้อมสู่ New Global Internal Audit Standards 2025 และยกระดับการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล"						สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์/ ออนไลน์	6-7 ก.พ. 68	12
3 โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินการประกันคุณภาพและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ จากภายนอกองค์กร	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชี ภาครัฐ/ ออนไลน์	28 เม.ย. 68	6	-						
4 CGIA หลักสูตร Performance Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์	30 ก.ค. - 1 ส.ค. 68	18	19,815.00						
2	นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑิตพงศ์	1 หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์		33	-				
		1.1 วิชา การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา						8-9 เม.ย. 68	12	-
		1.2 วิชา การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน และกรณีศึกษา						10-11 เม.ย. 68	9	-
		1.3 วิชา ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ						22 พ.ค. 68	3	-
		1.4 วิชา มาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards)						22 พ.ค. 68	3	-
		1.5 วิชา การวางแผนการตรวจสอบภายใน						23 พ.ค. 68	6	-
		2 โครงการสัมมนาเครือข่ายนักตรวจสอบภายใน เรื่อง "การเตรียมความพร้อมสู่ New Global Internal Audit Standards 2025 และยกระดับการตรวจสอบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล"						สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์/ ออนไลน์	6-7 ก.พ. 68	12
3 โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมินการประกันคุณภาพและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ จากภายนอกองค์กร	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชี ภาครัฐ/ ออนไลน์	28 เม.ย. 68	6	-						
3	นายสาธิต ภาชนะ	1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี หัวข้อ "การส่งเสริมการจัดระบบการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ดีในการปฏิบัติงาน และข้อพึงระวังในการตรวจสอบเอกสารทางการเงิน"	กองคลัง	19-ก.ค.-67	3.5 ชม.	-				
		2 หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์		48	-				
		2.1 หลักสูตร "การปฏิบัติงานตรวจสอบ"						29 เม.ย. 68	3	-
		2.2 หลักสูตร "การรายงานผลการตรวจสอบ"						29 เม.ย. 68	3	-
		2.3 หลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยง"						30 เม.ย. 68	3	-
		2.4 หลักสูตร "การควบคุมภายใน"						30 เม.ย. 68	3	-
		2.5 หลักสูตร "การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา"						8-9 เม.ย. 2568	12	-
2.6 หลักสูตร "การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานและกรณีศึกษา"	10-11 เม.ย. 2568	12	-							

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม /สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
3 (ต่อ)	นายสาธิต ภาชนะ	2.7 หลักสูตร "มาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards)"		22 พ.ค. 68	3	-	
		2.8 หลักสูตร "ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ"		22 พ.ค. 68	3	-	
		2.9 หลักสูตร "การวางแผนการตรวจสอบภายใน"		23 พ.ค. 68	6	-	
		3 CGIA หลักสูตร Financial and Compliance Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์	13, 16 - 20 มิ.ย. 68	36	27,469.00	
4	นางสาวมณฑาทิพย์ จำปาคำ	1 หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์		54		
		1.1 วิชา การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา		8-9 เม.ย. 68	12	-	
		1.2 วิชา การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน และกรณีศึกษา		10-11 เม.ย. 68	12	-	
		1.3 วิชา การวางแผนการตรวจสอบ		28 เม.ย. 68	3	-	
		1.4 วิชา การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน		28 เม.ย. 68	3	-	
		1.5 วิชา การปฏิบัติงานตรวจสอบ		29 เม.ย. 68	3	-	
		1.6 วิชา การรายงานผลการตรวจ		29 เม.ย. 68	3	-	
		1.7 วิชา การควบคุมภายใน		30 เม.ย. 68	3	-	
		1.8 วิชา การบริหารจัดการความเสี่ยง		30 เม.ย. 68	3	-	
		1.9 วิชา ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ		22 พ.ค. 68	3	-	
		1.10 วิชามาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards)		22 พ.ค. 68	3		
		1.11 วิชา การวางแผนการตรวจสอบภายใน		23 พ.ค. 68	6		
		2 CGIA หลักสูตร Governance, Risk Management and Control Audit specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์	23 - 25 ก.ค. 68	18	20,433.33	
		5	นางสาวเสาวรส งามใจ	1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา/ ออนไลน์	22 ม.ค. 68	6
2 หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์				33	-	
2.1 หลักสูตร "การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา"				8-9 เม.ย. 68	12	-	
2.2 หลักสูตร "การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงาน และกรณีศึกษา"				10-11 เม.ย. 68	12	-	
2.3 หลักสูตร "ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ"				22 พ.ค. 68	3	-	
2.4 หลักสูตร "การวางแผนการตรวจสอบภายใน"				23 พ.ค. 68	6	-	
3 CGIA หลักสูตร Financial and Compliance Audit Specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์			30 ก.ค. - 1 ส.ค. 68	18	19,815.00	
6	นางสาวรวงคณา มูลอินตะ			1 หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์		48
		1.1 หลักสูตร "การปฏิบัติงานตรวจสอบ"		29 เม.ย. 68	3	-	
		1.2 หลักสูตร "การรายงานผลการตรวจสอบ"		29 เม.ย. 68	3	-	
		1.3 หลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยง"		30 เม.ย. 68	3	-	

ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม / สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
6(ต่อ)	นางสาวรวงคณา มูลอินดิ๊ะ	1.4 หลักสูตร "การควบคุมภายใน"		30 เม.ย. 68	3	-	
		1.5 หลักสูตร "การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา"		8-9 เม.ย. 2568	12	-	
		1.6 หลักสูตร "การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานและกรณีศึกษา"		10-11 เม.ย. 2568	12	-	
		1.7 หลักสูตร "มาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards)"		22 พ.ค. 68	3	-	
		1.8 หลักสูตร "ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ"		22 พ.ค. 68	3	-	
		1.9 หลักสูตร "การวางแผนการตรวจสอบภายใน"		23 พ.ค. 68	6	-	
		2 CGIA หลักสูตร Governance, Risk Management and Control Audit specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์	23 - 25 ก.ค. 68	18	20,433.33	
7	น.ส.ปิยะธิดา งามจิต	1 หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์		48		
		1.1 หลักสูตร "การปฏิบัติงานตรวจสอบ"		29 เม.ย. 68	3	-	
		1.2 หลักสูตร "การรายงานผลการตรวจสอบ"		29 เม.ย. 68	3	-	
		1.3 หลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยง"		30 เม.ย. 68	3	-	
		1.4 หลักสูตร "การควบคุมภายใน"		30 เม.ย. 68	3	-	
		1.5 หลักสูตร "การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา"		8 - 9 เม.ย. 2568	12	-	
		1.6 หลักสูตร "การตรวจสอบผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการดำเนินงานและกรณีศึกษา"		10-11 เม.ย. 2568	12	-	
		1.7 หลักสูตร "มาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards)"		22 พ.ค. 68	3	-	
		1.8 หลักสูตร "ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ"		22 พ.ค. 68	3	-	
		1.9 หลักสูตร "การวางแผนการตรวจสอบภายใน"		23 พ.ค. 68	6	-	
2 CGIA หลักสูตร Governance, Risk Management and Control Audit specialist	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์	23 - 25 ก.ค. 68	18	20,433.33			
8	นางนิตติยา ททรายขาว	1 โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองกฎหมาย/ ออนไลน์	17 ม.ค. 68	6	-	
		2 โครงการอบรมการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา/ ออนไลน์	17 ม.ค. 68	6	-	
		3 โครงการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e - CPP) หลักสูตรเตรียมความพร้อม	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง/ ออนไลน์	1 ม.ค. -15 ก.พ.68	21	11,150.00	
		4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา/ ออนไลน์	26 มี.ค. 68	6	-	
		5 กิจกรรมเสวนาให้ความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง "หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนาและการให้บริการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา"	สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ/ ออนไลน์	4 เม.ย. 68	6	-	
		6 โครงการพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี ในหัวข้อเรื่อง "กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี กระตุ้นการสื่อสารระหว่างบุคลากร และส่งเสริมความสามัคคีในทีม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กองคลัง/ ออนไลน์	17 - 19 ก.ค.68	16	3,350.00	

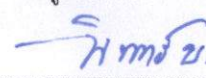
ที่	รายชื่อบุคลากร	หัวข้อการอบรม /สัมมนา	ส่วนงาน ที่จัดโครงการ/ รูปแบบ	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	งบประมาณ	หมายเหตุ
8(ต่อ)	นางนิตติยา ทรายขาว	7 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่/ ออนไลน์	24 - 25 ก.ค.68	8	1,300.00	
		8 โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2568	กองอาคารสถานที่/ ออนไลน์	29 -27 ก.ค.68	12	-	
		9 โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานของรัฐ หัวข้อ "วิวัฒนาการของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การบริหารที่ทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล"	กองกฎหมาย/ ออนไลน์	29 ส.ค. 68	6	-	
		10 โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองกฎหมาย/ ออนไลน์	26 ก.ย. 68	6	-	
9	นายธนวิติ กลัดเล็ก	1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	กองแผนงาน/ ออนไลน์	24-25 ต.ค. 67	12	-	
		2 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร หลักสูตร การรักษาความมั่นคงปลอดภัย	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ ออนไลน์	22-พ.ย.-67	6	-	
		3 โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์สื่อสารองค์กร	กองกลาง/ ออนไลน์	18-21 ต.ค. 67	12	3,900.00	
		4 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ครั้งที่ 3 Data Visualization and Big Data Analytics	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ ออนไลน์	23-ม.ค.-68	6	-	
		5 โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ISO/IEC 27001:2022 (Information Security Management System)	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ ออนไลน์	19-ก.พ.-68	6	-	
		6 โครงการสัมมนาเครือข่ายนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กิจกรรมการดำเนินงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ ออนไลน์	13-มี.ค.-68	6	-	
		7 อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย พะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กองกฎหมาย/ออนไลน์	17-มี.ค.-68	2	-	
		8 โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	กองการเจ้าหน้าที่/ ออนไลน์	21-พ.ค.-68	6	-	
		9 โครงการอบรมการกำหนดและติดตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร	กองแผนงาน/ ออนไลน์	16-17 มิ.ย. 68	12	-	
		10 โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับ "หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ"	กองกฎหมาย/ ออนไลน์	22-ก.ค.-68	3	-	
		11 โครงการส่งเสริมการรับรู้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	กองกฎหมาย/ ออนไลน์	22-ก.ค.-68	3	-	
		12 โครงการพัฒนาทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร กิจกรรม สัมมนาพลิกโฉมงาน IT ด้วย AI : เครื่องมือและ แนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ ออนไลน์	7-8 ส.ค. 68	12	1,200.00	
		13 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ครั้งที่ 8 การสร้างความตระหนักรู้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ หลักสูตร ISMS AWARENESS TRAINING ความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล	ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ ออนไลน์	17 ก.ย. 68	6	-	

ผู้จัดทำ



(นางนิตติยา ทรายขาว)

ผู้สอบทาน



(นางสาวพิมพ์จันทร์ บันทรพงศ์)