

แผนการดำเนินงานตามภารกิจ
หน่วยตรวจสอบภายใน
ประจำปี พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรม อย่างเป็นทางการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน อย่าง น้อย 18 ชั่วโมงต่อปี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับเรื่องการเงิน การพัสดุ ฯลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	192,760	ตุลาคม 67 - สิงหาคม 68	น.ส.พิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์
2	<p>โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน -ยังไม่ได้ดำเนินการ-</p>	120,000	20 มีนาคม - มิถุนายน 68	น.ส.พิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์
3	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน UP ITA วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างการรับรู้กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) แก่คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน 	22,950	มกราคม – กุมภาพันธ์ 68	นายสาธิต ภาชนะ

ที่	โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2. ร่วมหารือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกับหน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินระดับ "ผ่านดีเยี่ยม" ของมหาวิทยาลัยพะเยา UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ในเชิงวิเคราะห์ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเร่งด่วน และมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรในปัจจุบันอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม</p> <p>3. มอบหมายหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน และร่วมกันกำกับ ติดตามดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>3.1 การประกาศเจตนาของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p> <p>3.2 เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานพร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบสารสนเทศ UP ITA ภายใต้กรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>3.3 ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานในด้านการสร้างการรับรู้ การสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม</p>			