



การประเมินคุณธรรม
ในการดำเนินงานของ
(Integrity and Transparency)

รายงานผล การดำเนิน การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2567**

หน่วยตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยพะเยา



กุมภาพันธ์ 2568

คำนำ

หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เชื่อมโยงกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572) ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล รวมถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และความสุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยาจึงจัดทำรายงานฉบับนี้ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเน้นถึงการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยตรวจสอบภายใน และการส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อประเมินผลการดำเนินการและการพัฒนาแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยตรวจสอบภายในในอนาคต และผู้สนใจต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา
กุมภาพันธ์ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่ หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีการกำกับ ติดตามให้ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม ตามระยะที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และเป็น การส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นที่ 2 การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต

หน่วยตรวจสอบภายในจึงขอรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย แบ่งตามประเด็นข้างต้น รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
กลยุทธ์ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายใน (UPITA)					
แผนงาน ปลุกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน					
โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม และวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy	มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. 66 - ม.ค. 67	มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567	นางนิตติยา ทรายชา
	จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. 66 - มี.ค. 67	หน่วยตรวจสอบภายในจัดประชุมหน่วยงาน เพื่อประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและยั่งยืน	นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑิตพงศ์

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด โดยธรรมจรรยา	มีการรายงานและ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยตรวจสอบภายใน อย่างน้อย 2 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	หน่วยตรวจสอบภายในได้รายงาน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน โดยเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของหน่วยตรวจสอบ ภายใน	นายเนติพงษ์ พิชัย
3. ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ 10 หรือไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	หน่วยตรวจสอบภายในได้รายงาน ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย ตรวจสอบภายใน โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่มีการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของบุคลากรหน่วยตรวจสอบ ภายใน	นางนิตติยา ทรายขาว

ประเด็นที่ 2 การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ					
กลยุทธ์ ขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แผนงาน การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผลการประเมิน UPITA ของหน่วยตรวจสอบภายใน ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. 66 - เม.ย. 67	หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อหาแนวทางการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน โดยผลการประเมิน UPITA ของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับผลการประเมิน ระดับผ่าน เนื่องจากผลการประเมินบางข้อ มีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน	นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑิตพงศ์ นางนิตติยา ทรายชาว นางสาวเสาวรส งามใจ นายเนติพงษ์ พิชัย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินและจัดทำ แผนบริหารจัดการความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการ ป้องกันการทุจริต	มีแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 2 เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ก.ย. 67	- หน่วยตรวจสอบภายในประชุม หน่วยงานเพื่อร่วมกันประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงและควบคุมภายใน ด้านการ ป้องกันการทุจริต 4 เรื่อง ได้แก่	นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์ นายเนติพงษ์ พิชัย
	มีการรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต อย่างน้อย 2 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. 67 ก.ค. - ก.ย. 67	- หน่วยตรวจสอบภายในประชุม หน่วยงานเพื่อร่วมกันประเมิน และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์ นายเนติพงษ์ พิชัย

ปัญหาและอุปสรรค

1. เนื่องจากภารกิจหลักและภารกิจรองของหน่วยตรวจสอบภายในมีจำนวนมาก ทำให้ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดของข้อคำถาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) จัดสรรเวลาในการจัดทำข้อมูลไม่เพียงพอ เนื่องจากต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ควบคู่กันไปด้วย ทำให้ได้รับผลการประเมินไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง

2. บุคลากรในหน่วยงานยังมองเป็นเรื่องไกลตัว ทำให้ในภาพรวม บุคลากรบางส่วนยังไม่มีส่วนร่วมกับการเตรียมความพร้อม รวมถึงการจัดทำข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดของข้อคำถาม OIT ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ตามที่ควร และไม่ค่อยเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลในการนำมาประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

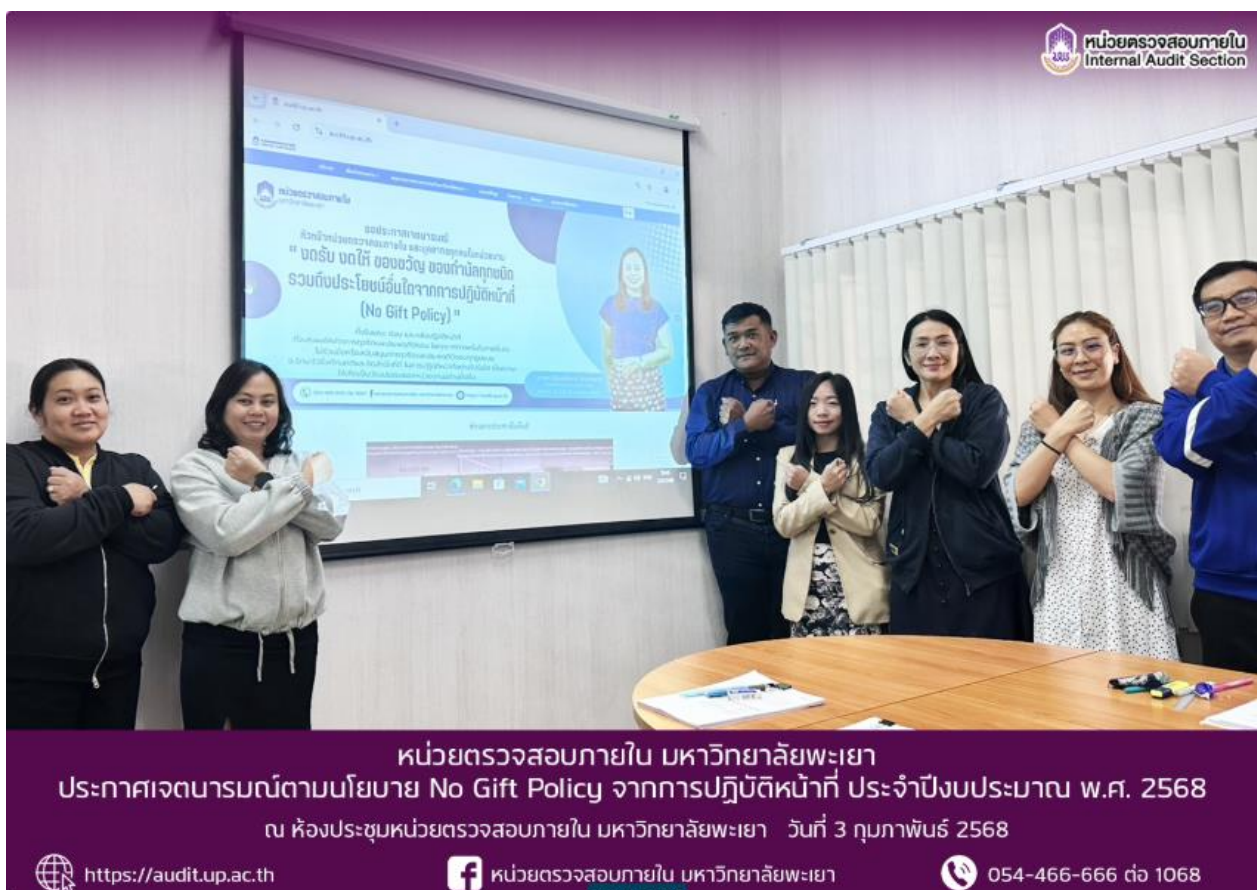
ข้อเสนอแนะ

1. วางแผนการทำงานตามรายละเอียดตัวชี้วัดของข้อคำถาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) โดยสอดแทรกไว้ในการปฏิบัติงานตามปกติ เพื่อลดระยะเวลาการจัดทำรายงานต่าง ๆ ในช่วงระยะเวลาการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. ถ่ายทอดนโยบาย ร่วมกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเริ่มเข้ามามีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อม รวมถึงการจัดทำข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดของข้อคำถาม OIT ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) มากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy



วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑิตพงศ์ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน จัดการประชุม ณ ห้องประชุมหน่วยตรวจสอบภายใน ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นของการประชุม

- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมตามนโยบาย “No Gift Policy” โดยหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในได้ประกาศแนวปฏิบัติ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสเป็นธรรม ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานและสนับสนุนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายในภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเน้นย้ำให้บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายในทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องโดยทั่วกัน และถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบร่วมกัน