

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

โดย รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน
อาจารย์ประจักษ์พงษ์ ทองรอด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา

หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้

เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (16 พ.ย. 2565)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา

- **สถาบันอุดมศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ** หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- **สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงฯ** หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ **สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับ** ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- **มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นหน่วยงานในกำกับ** ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา

❖ สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฯ

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา

❖ สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฯ

- ★ นอกจากรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลฯ แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพด้วย หากมีจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมาย
- ★ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ กำหนด
- ★ ให้นำประมวลฯ มาบังคับใช้กับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา

- ★ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยพะเยาโดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดให้มีประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2564



ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไก การส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 แบ่งเป็น 6 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 บททั่วไป
- หมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- หมวด 3 จริยธรรมของผู้บริหาร(ผู้บริหาร คือ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าหน่วยงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีสถานะเทียบเท่าและหมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในส่วนงาน)
- หมวด 4 จริยธรรมของบุคลากร
 - จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ - จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน
- หมวด 5 จริยธรรมของผู้เรียน
- หมวด 6 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

สาระสำคัญประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ดังนี้

- จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย
 1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 2. รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติฐานะของสภามหาวิทยาลัย
 3. รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ยึดมั่นในคุณธรรมและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ
 4. ยึดถือเป้าหมายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดการขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน
 5. มุ่งมั่นในการทำงานให้มีคุณภาพ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
 6. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใด ๆ หรือมีการเลือกปฏิบัติต่อตัวบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

สาระสำคัญประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ดังนี้

- จริยธรรมของผู้บริหาร

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติฐานะของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
3. รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ยึดมั่นในคุณธรรมและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ
4. เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
5. ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเมตตากรุณา

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

สาระสำคัญประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ดังนี้

- จริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย
3. ละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบข่ายกฎหมาย
4. รักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร
5. มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่วิจัยและการสร้างผลงานทางวิชาการ
6. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียนผู้รับบริการ

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

สาระสำคัญประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ดังนี้

- จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย
3. ละเว้นการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบด้วยกฎหมาย
4. รักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร
5. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียนผู้รับบริการ

การเปรียบเทียบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (อยู่ใน หมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย, หมวด 3 จริยธรรมของผู้บริหาร, หมวด 4 จริยธรรมของบุคลากร)
2. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	2. ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (อยู่ใน หมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย, หมวด 3 จริยธรรมของผู้บริหาร) ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียนผู้รับบริการ (อยู่ใน หมวด 4 จริยธรรมของบุคลากร)

การเปรียบเทียบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา
3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	3. เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (อยู่ในหมวด 3 จริยธรรมของผู้บริหาร)
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	4. ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดการขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน (อยู่ในหมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย)
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน	5. มุ่งมั่นในการทำงานให้มีคุณภาพ (อยู่ในหมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย)

การเปรียบเทียบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	6. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใด ๆ หรือมีการเลือกปฏิบัติต่อตัวบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น (อยู่ในหมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย)
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ของทางราชการ	7. รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติฐานะของสภามหาวิทยาลัย และรักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ยึดมั่นในคุณธรรมและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ (อยู่ในหมวด 2 จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย, หมวด 3 จริยธรรมของผู้บริหาร)

การเปรียบเทียบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ของทางราชการ (ต่อ)	7. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียนผู้รับบริการ (อยู่ในหมวด 4 จริยธรรมของบุคลากร)

ขอบคุณครับ