

รายงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกล

ทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นทางการ

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
1	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้รับ จากตำแหน่งหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	1. มีช่องทางการ ร้องเรียนไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 2. การไม่มีข้อ ร้องเรียน จากผู้มี ส่วนได้เสีย	1. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียน ดังนี้ 1.1 ด้วยตนเอง 1.2 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ โทรศัพท์, สายตรงผู้บริหาร (ในเว็บไซต์) , เพจ Facebook หน่วย ตรวจสอบภายใน 2. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น และจัดทำ แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงและ ควบคุมภายในประจำปี รายงานผล การดำเนินการ ตามแผนบริหาร จัดการ ความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้ทุกคน ตระหนัก และไม่แสวงหา ประโยชน์ ที่มิควรได้รับ จากตำแหน่งหน้าที่	1. มีช่องทางการร้องเรียน ด้วยตนเอง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ โทรศัพท์, สายตรงผู้บริหาร (ในเว็บไซต์), เพจ Facebook หน่วยตรวจสอบ ภายใน เรียบร้อยแล้ว 2. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น และจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปี รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บุคลากรหน่วยตรวจสอบ ภายในทุกคน ให้ความสำคัญ กับปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยไม่แสวงหาประโยชน์ ที่มิควรได้รับจากตำแหน่ง หน้าที่สนับสนุนให้ และ ตระหนักถึงความสำคัญใน การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมา จึงไม่มีปัญหาและอุปสรรคใด ในการดำเนินงาน